



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**16° ISTITUTO COMPRENSIVO "S. CHINDEMI"**  
Via Basilicata, 1 - 96100 Siracusa

A tutti i docenti dell'Istituto  
Al sito WEB area riservata  
Al DSGA

Siracusa, 11 luglio 2018

3212/A1

AVVISO N. 73

OGGETTO: VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI: AUTO-CANDIDATURE.

Ai sensi del comma 127 della Legge 107/2015 e del terzo comma del riscritto articolo 11 del Decreto Legislativo 16 aprile 1994 n. 297, il bonus è finalizzato a "premiare" coloro che più si distinguono nell'impegno per migliorare la qualità del servizio scolastico.

La sua attribuzione non discende dall'aver lavorato per più tempo di quanto dovuto ma dalla presenza di un apprezzabile "surplus di diligenza" rispetto al livello minimo, obbligatoriamente imposto dal primo comma dell'articolo 2104 del Codice Civile in tutti i rapporti di lavoro subordinato. Le attività "eccellenti" da prendere in considerazione, infatti, non riguardano quelle svolte a seguito di incarichi formalizzati e remunerati, ma tutte quelle attività di eccellenza che apportano miglioramento all'offerta formativa degli studenti e all'organizzazione della scuola che vengono svolte dal docente che, al di là degli incarichi formali retribuiti, offre la propria professionalità e competenza alla scuola e agli studenti perché condivide fortemente la *mission* della scuola e gli obiettivi da raggiungere.

L'attribuzione del bonus, quindi, discende dalla presenza di un apprezzabile "surplus di diligenza" rispetto al livello minimo previsto dalla legge.

Per definire i criteri, il Comitato di Valutazione ha preso in considerazione il POF, la quinta sezione del Rapporto di autovalutazione (RAV.5) e il piano di miglioramento (PdM) della nostra scuola.

La responsabilità dell'organizzazione di un equilibrato e razionale sistema di valorizzazione dei docenti ha posto la scrivente nell'ottica di adottare un sistema di raccolta dati orientato alla compartecipazione ed al coinvolgimento di molti docenti per favorire lo sviluppo di una vera filosofia del miglioramento. Il sistema, in altri termini, punta a favorire l'instaurarsi di un circolo virtuoso di riconoscimento dei meriti altrui ed una distribuzione (anche molto ampia) della funzione di monitoraggio, realizzando una sorta di "riscontro sociale" all'interno della nostra comunità scolastica. La principale conseguenza positiva di questa ipotesi di monitoraggio diffuso è che, al crescere del numero di docenti che contribuiscono alla rilevazione, aumentano le garanzie generali di obiettività della procedura.

Dopo la rilevazione di concreti elementi fattuali e/o documentali, effettuata con l'aiuto dello staff, la scrivente applicherà un algoritmo matematico oggettivo in grado di fornire un supporto razionale alle decisioni discrezionali che dovrà assumere in stretta correlazione ai criteri decisi dal Comitato, per individuare i docenti a cui attribuire il bonus e per la concreta assunzione di responsabilità in ordine alla quantificazione del bonus da erogare ai docenti già individuati e alla decisione dell'erogazione del premio.

Sono aperti i termini per la presentazione- presso l'ufficio di protocollo - delle schede di auto-candidatura (allegate al presente avviso) da parte di tutti i docenti della scuola. Alle schede, **debitamente compilate in elettronico stampate e firmate, dovranno essere accompagnate le note accompagnatorie alla candidatura (anch'esse compilate in elettronico, stampate e firmate)** affinché la scrivente possa comprendere meglio di quale attività si tratta ed eventualmente individuare anche nei documenti agli atti della scuola l'attività oggetto di valutazione indicata dal docente.

Il termine ultimo per la presentazione dei documenti di auto-segnalazione è **Mercoledì 25 luglio alle ore 12:00**.  
Colgo l'occasione per augurare a tutti voi e alle vostre famiglie buone vacanze estive.



Il dirigente reggente  
Giovanna Strano

*Moresbo*